

SKRIPSI
HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT ISLAM SAKINAH MOJOKERTO



FRIDA NIGASARI

202201163

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN FAKULTAS
ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS BINA SEHAT
PPNI KABUPATEN MOJOKERTO

TAHUN 2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Frida Nigasari

NIM : 202201163

Prodi : S1 KEPERAWATAN

Fakultas : FIKES

Judul : HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SAKINAH MOJOKERTO

Saya menyatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 16/09/2026



Frida Nigasari
202201163

QR REPOSITORI



LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Skripsi

Judul : Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSI

Sakinah Mojokerto

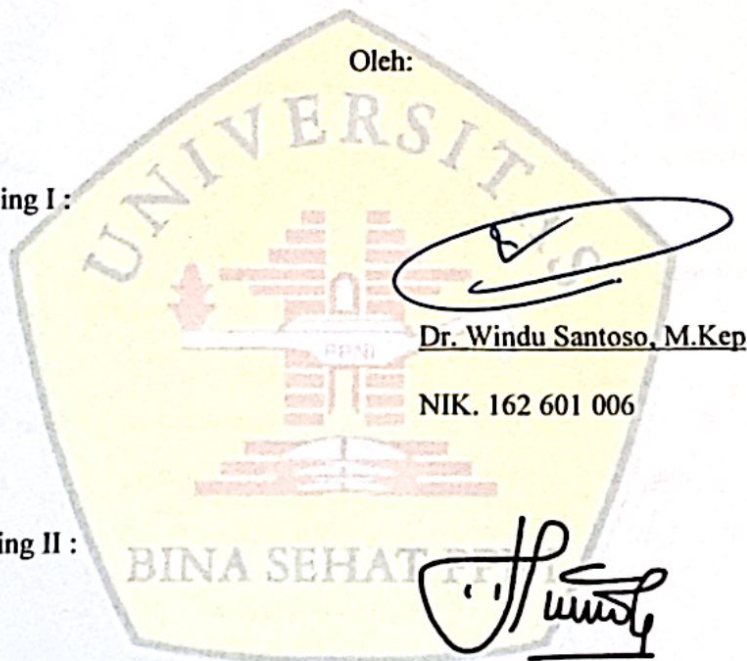
Nama : Frida Nigasari

NIM : 202201163

Pada Tanggal : 01 September 2026

Oleh:

Pembimbing I :



Dr. Windu Santoso, M.Kep

NIK. 162 601 006

Pembimbing II :

Duwi Basuki, M.Kep

NIK. 162 601 061



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• Info@ubs-ppni.ac.id

• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : FRIDA NIGASARI
NIM : 202201163
Program Studi : Ilmu Keperawatan
Pada Tanggal : 11 September 2026
Judul Skripsi : "hubungan sistem pendaftaran online dengan kinerja perawat "

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama : Ana Zakiyah, M.Kep (.....
Penguji 1 : Dr. Windu Santoso, M.Kep (.....
Penguji 2 : Duwi Basuki, M.Kep (.....

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 11 September 2026

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan

Enny Virda Y. S. Kep.Ns., M.Kes
NIK : 162.601.095

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Sakinah Mojokerto.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak bantuan, arahan, dukungan, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. dr. Ahmad Lathifi, M.Kes selaku Direktur RSI Sakinah Mojokerto yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di RSI Sakinah Mojokerto.
2. Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
3. Dr. Lilik Ma'rifatul, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
4. Enny Virda Yuniarti, S.Kep., Ns., M.Kes selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan.

5. Dr. Windu Santoso, S.Kep., Ns., M.Kep selaku pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Duwi Basuki, M.Kep selaku pembimbing II yang telah memberikan waktu, perhatian, serta saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Ana Zakiyah, S.Kep., Ns., M.Kes selaku penguji yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan demi perbaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staf karyawan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto yang telah memberikan ilmu, bantuan, serta pelayanan selama masa perkuliahan.
9. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam proses pengambilan data.
10. Orang tua, keluarga, serta semua pihak yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta perkembangan ilmu keperawatan.

Mojokerto , 22 Juni 2026

FRIDA NIGASARI

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	14
PENDAHULUAN	14
1.1 Latar belakang	14
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan penelitian	17
1.3.1 Tujuan umum	17
1.3.2 Tujuan khusus	17
1.4 Manfaat penelitian	18
1.4.1 Manfaat teoritis	18
1.4.2 Manfaat praktis.....	18
BAB II.....	20
TINJAUAN TEORI	20
2.1 Disiplin kerja	20
2.1.1 Pengertian disiplin kerja.....	20
2.1.2 Tujuan disiplin kerja.....	21
2.1.3 Manfaat disiplin kerja	23
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	24
2.1.5 Indikator disiplin kerja	27

2.1.6	Alat ukur disiplin kerja.....	29
2.2	Konsep kinerja perawat	32
2.2.1	Pengertian kinerja perawat	32
2.2.3	Manfaat kinerja perawat.....	33
2.2.4	Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat.....	35
2.2.5	Standar kinerja yang efektif	38
2.2.6	Indikator kinerja perawat	39
2.2.7	Instrumen Pengukuran Kinerja Perawat.....	42
2.3	Hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat	49
2.3.1	Hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat	49
2.4	Analisis Jurnal	50
2.5	Kerangka Teori	56
2.6	Kerangka Konseptual	57
2.7	Hipotesis	58
BAB III.....		59
METODE PENELITIAN		59
3.1	Desain penelitian	59
3.2	Populasi, Sample, dan Sampling	59
3.2.1	Populasi.....	59
3.2.2	Sampel dan Sampling.....	60
3.3	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional	62
3.4	Instrumen penelitian	63
3.5	Kerangka kerja.....	65
3.6	Analisis data	66
3.6.2	Analisis univariat	69
3.6.3	Analisis Bivariat.....	69
3.7	Prosedur pengumpulan data.....	70
3.8	Etika penelitian	73
DAFTAR PUSTAKA		88

DAFTAR TABEL

Table 2 1 jurnal terkait hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat	50
Table 3 1 Definisi Operasional.....	62
Table 3 2 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	70



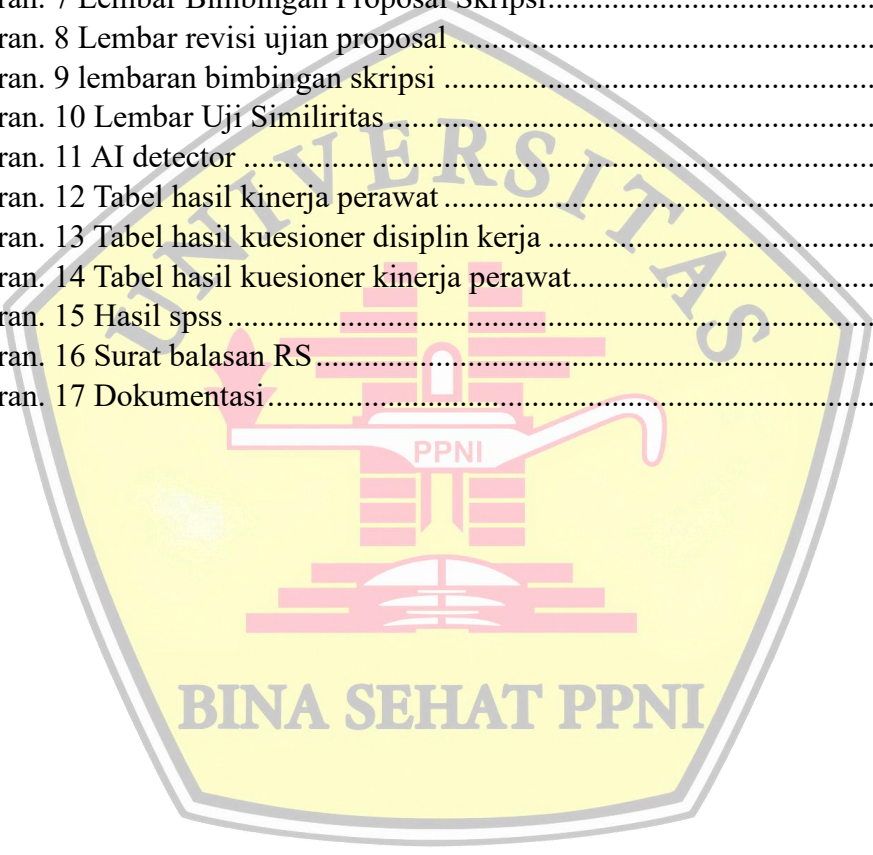
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Teori Hubungan disiplin kerja dengan kinerja perawat ...	56
Gambar 2 2 Kerangka Konsep	57
Gambar 3 1 Kerangka kerja	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Lembar persetujuan menjadi responden	92
Lampiran. 2 Informed Consent	93
Lampiran. 3 Kuesioner Disiplin Kerja	94
Lampiran. 4 Kuesioner Kinerja Perawat	100
Lampiran. 5 Lembar Skrining Judul	103
Lampiran. 6 Surat Izin Penelitian	104
Lampiran. 7 Lembar Bimbingan Proposal Skripsi	105
Lampiran. 8 Lembar revisi ujian proposal	107
Lampiran. 9 lembaran bimbingan skripsi	109
Lampiran. 10 Lembar Uji Similiritas	111
Lampiran. 11 AI detector	112
Lampiran. 12 Tabel hasil kinerja perawat	113
Lampiran. 13 Tabel hasil kuesioner disiplin kerja	120
Lampiran. 14 Tabel hasil kuesioner kinerja perawat	125
Lampiran. 15 Hasil spss	130
Lampiran. 16 Surat balasan RS	131
Lampiran. 17 Dokumentasi	133



DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, N., Helen, M., & Saputri, M. E. (2024). *Hubungan Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit XYZ Nur*. 2, 247–259.
- Arifuddin, A., Napirah, & Ryman, M. (2015). *Hubungan Disiplin Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) UNDATA PALU*. 29–38.
- Aulia, R. R., Harun, A. A., Asrul, M., & Hasrima. (2021). *Hubungan Antara Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Wawolesea Kabupaten Konawe*. 02, 78–84.
- Dewi, wulan riska, & Basrowi. (2024). *disiplin kerja dan kinerja unggul*.
- Dwi, B., Rahmawati, Z., & Mudayana, A. A. (2022). *The Relationship between Workload and Work Discipline with Employee Performance at Nyi Ageng Serang Kulon Progo Hospital*. 5(2), 32–42.
- Fatkhurahman. (2025). *Metodologi Riset Mnajemen Dn Bisnis*. nofa.
- Hanifah, A. S., & Sitio vera Sylvia Saragi. (2024). *pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja perawat ruang igd pada rumh sakit harum sisma medika jakarta timur*. 4(2), 154–164.
- Hanifah, M. M., Basuki, D., & Merbawani, R. (2021). *Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Timbang Terima Di RSUD PROF. DR. Soekandar Mojosari*. 1–15.
- Hapsari, G., Madiistriyatno, H., & H, E. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibu dan Anak Buah Hati Pamulang*. 4(3), 1070–1077.
- Harwanti, I., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2025). *Strata International Journal of Social Issues*. 2(2), 252–261. <https://doi.org/10.59631/sijosi.v2i2.425>

- Hidayati, Z. R., & Syahrani Jailani, R. (2025). *Analisis Prinsip Etika Penelitian sebagai Landasan Moral dalam Karya Ilmiah : Perspektif Etika Akademik di Perguruan Tinggi Indonesia*. 4(3), 541–550.
<https://doi.org/10.56113/takuana.v4i3.196>
- Hulwani, T. Z., Ketaren, O., Sembiring, E., Zulfendri, & Manurung, K. (2022). *Hubungan Disiplin Dan Kompensasi Dengan Kinerja Perawat Unit Pelayanan Khusus Di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Langsa*. 6(April).
- Husein, H., Basem, Z., & Rahman, A. S. (2025). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Khaenlman, Marnisah, L., Ldrus, S., Lrawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *manajemen sumber daya manusia*.
- Kontributor, A. J. (2021). *kerangka teori*. 17(2), 1–14.
- Maharani, N., & Sari, F. M. (2024). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Perawatan Betungan Kota Bengkulu*. 2(2), 137–146.
- Manajemen, J. (2021). *Disiplin , keterampilan , dan lingkungan kerja guna meningkatkan efektivitas kerja karyawan*. 5(1), 141–149.
- Muridha, H., Sabitah, & Maufira, R. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai*. 4(3), 181–185.
- Muslima, E., & Putri, I. (2020). *sistem penilaian kinerja perawat pelaksana berbasis caring*.
- Nainggolan, D. S., Sihombing, C. N., & Siagian, J. (2024). *fundamental management journal*. 9220(1), 1–21.
- Nanda, S. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif: Pengertian, Jenis & Contoh*.
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). *Indikator disiplin kerja*. 10(September), 301–320.

- Nova, S., Rusydi, A. R., & Ahri, R. A. (2024). *Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Ruang Inap Di Rumah Sakit Ibnu Sina Yw-Umi*. 5(6), 807–815.
- Nuryanti, A., Nursalam, & Triharini, M. (2021). *development of performance assesment instrumen for nurses based web inpatient unit*.
- Penelitian, L., Hadi, W., Manajemen, P. S., & Indonesia, U. B. (2026). *Pengaruh Kompensasi , Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Azra*. 2020, 1–11.
- Pratiwi, D. A., Suratmi, Qowi, N. H., & Prodi. (2026). *Hubungan faktor organisasi dengan kinerja perawat dalam pemberian asuhan keperawatan*.
- Purwanti. (2022). *Hubungan Reward dan Punishment Dengan Disiplin Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit*. 01(06), 220–227.
- Putri, pramitha amli. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Berbasis Teori ERG Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat*. 3(4), 1186–1194.
- Ramadhani, R., Gusrianti, & Yuliza, W. T. (2026). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Dadok Tunggul Hitam Kota Padang Tahun 2025*. 4, 22–29.
- Ridha, muttaqin al. (2025). *optimalisasi kinerja perawat di rumah sakit swasta*.
- Septiarly, Y. L., & Azwar, S. (2022). *Scale Construction of The Discipline Scale For Indonesian Air Force (TNI Angkatan*.
- Sisca, Erbin, C., Sinaga, O. S., Purba, E. R. S., Fuadi, Butarbutar, M., Munsarif, H. M. S. M., & Silitonga, H. P. (2020). *teori teori manajemen sumber daya manusia*.
- Sucipto, D. N. J., Purwaningsih, & Qur'aniati, N. (2026). *A Syestematic Review Of Nurse Perfomance Apprasial Instruments : Validity, Reliabilility, And Implications For Nurrsing Practice*. 10, 2153–2161.
- Susanti. (2023). *supervisi dan kinerja perawat*.

- Tumurang, M. (2024). *Metodologi Penelitian* (L. O. Alifariki (ed.); Vol. 6, Issue 0). PT MEDIA PUSTAKA INDO.
- Vallennia, K., & Atikah, A. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek) Kirana*. 39–49.
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, & Lestari, S. M. P. (2023). *buku ajar metode penelitian*.
- Windi, A., & Raharjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja). *Emba*, 9(2).
- Yuwono, A. (2021). *Pengaruh servant leadership , disiplin kerja , dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru*. 9(2), 223–231.

