

TESIS

**ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KOMPENSASI YANG MEMENGARUHI KINERJA
PERAWAT PPPK PARUH WAKTU DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS KABUPATEN BANGKALAN**



LUTFI QAMARI

NIM. 202406003

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO
2026**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LUTFI QAMARI
NIM : 202406003
Prodi : MAGISTER KEPERAWATAN
Fakultas : FIKES
Judul : ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI YANG MEMENGARUHI KINERJA PERAWAT PPPK PARUH WAKTU DI
WILAYAH KERJA PUSKESMAS KABUPATEN BANGKALAN

Saya menyatakan bahwa Tesis ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 9/28/2026



LUTFI QAMARI
202406003

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS

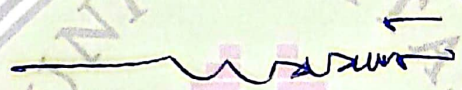
ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI YANG MEMENGARUHI KINERJA PERAWAT PPPK PARUH WAKTU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS KABUPATEN BANGKALAN

Diajukan Oleh :

LUTFI QAMARI (202406003)

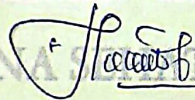
TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL, 15 September 2026

Oleh: Pembimbing Ketua



Dr. Faisal Ibnu, S.Kep., Ns., M.Kes
NIK. 162 601 026

Pembimbing Kedua,



Duwi Basuki, S.Kep. Ns., M.Kep
NIK. 162 601 061

Mengetahui,

Ketua Program Studi,



Amar Akbar, S.Kep.Ns., M.Kes., Ph.D
NIK.162 601 100



UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• info@ubs-ppni.ac.id

• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

Nama : LUTFI QAMARI
NIM : 202406003
Program Studi : Ilmu Keperawatan S2
Pada Tanggal : 15 September 2026
Judul Tesis : "ANALISIS FAKTOR MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI YANG MEMENGARUHI KINERJA PERAWAT PPPK PARUH WAKTU DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS KABUPATEN BANGKALAN"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Ilmu Keperawatan S2 Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji
Utama

Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes

(.....)

Penguji 1

Dr. Faisal Ibnu, S.Kep., Ns., M.Kes

(.....)

Penguji 2

Duwi Basuki, S.Kep., Ns., M.Kep

(.....)

Penguji
Lahan

Moh. Syafi'i, S.Kep., Ns., M.Kes

(.....)

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 15 September 2026

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan S2

Amar Akbar, S.Kep., Ns., M.Kes., Ph.D
NIK : 162 601 100

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis berjudul “Analisis Faktor Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi yang Memengaruhi Kinerja Perawat PPPK Paruh Waktu di Wilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Bangkalan”. Proposal tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Keperawatan, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Selama penyusunan proposal tesis ini, penulis banyak memperoleh bantuan dan dorongan, baik moral maupun material, dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Bangkalan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
2. Dr. Indah Lestari, S.Kep., Ns., M.Kes, selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto
3. Dr. Lilik Ma'rifatul A., S.Kep., Ns., M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Mojokerto yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
4. Amar Akbar, S.Kep.Ns., M.Kes., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
5. Dr. Faisal Ibnu, S.Kep. Ns. M.Kes, selaku pembimbing I, yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan proposal tesis ini.
6. Duwi Basuki, M. Kep selaku pembimbing II, yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan proposal tesis ini.
7. Seluruh Kepala Puskesmas di Kabupaten Bangkalan yang telah memberikan support dan dukungan dalam pengambilan data penelitian.
8. Seluruh PPPK Paruh Waktu di seluruh Puskesmas di Kabupaten Bangkalan yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Keluarga kecilku dan keluarga besarku yang telah banyak memberikan support serta dukungan sehingga bisa menyelesaikan penyusunan proposal tesis ini.

10. Seluruh teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang ikut membantu dalam penyusunan proposal tesis ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berusaha untuk dapat menyelesaikan tesis ini dengan sebaik-baiknya. Namun demikian, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Oleh karena itu demi kesempurnaan, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran dari semua pihak, untuk menyempurnakannya.

Mojokerto, 11 September 2026

Penulis



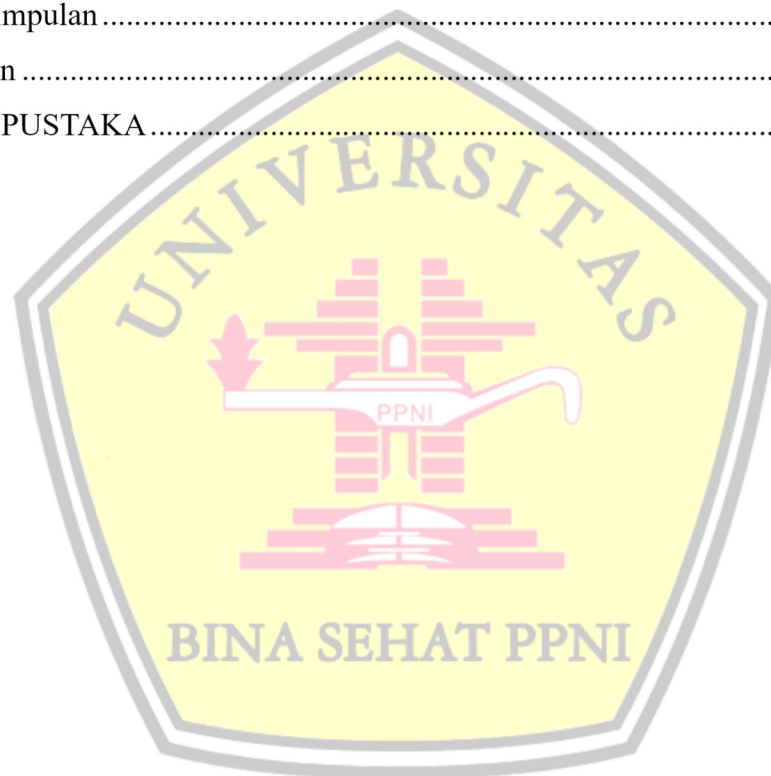
DAFTAR ISI

Cover Luar	ii
Cover Dalam	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS	v
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN	x
SUMMARY	xii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
DAFTAR SINGKATAN	xxiv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Umum	8
1.3.2 Tujuan Khusus	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoretis	9
1.4.2 Manfaat Praktis.....	9

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Konsep Motivasi.....	12
2.1.1 Definisi Motivasi	12
2.1.2 Jenis-Jenis Motivasi.....	13
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi.....	17
2.1.4 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat	22
2.2 Konsep Lingkungan Kerja.....	23
2.3 Konsep Kompensasi	40
2.4 Konsep Kinerja Perawat	56
2.5 Kerangka Teori	73
2.6 Penelitian yang Relevan	74
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	77
3.1 Kerangka Konseptual.....	77
3.2 Hipotesis Penelitian	79
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	80
4.1 Desain Penelitian	80
4.2 Populasi dan Sampel.....	81
4.2.1 Populasi	81
4.2.2 Sampel	81
4.2.3 Teknik Sampling.....	82
4.3 Kerangka Operasional	84
4.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	85
4.4.1 Variabel Penelitian	85
4.5 Instrumen Penelitian	87
4.5.1 Motivasi	87
4.5.2 Lingkungan Kerja	88
4.5.3 Kompensasi.....	88
4.5.4 Kinerja Perawat	89
4.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	89
4.7 Prosedur Pengumpulan Data	90
4.7.1 Perizinan Penelitian	90
4.7.2 Persiapan Pengumpulan Data	90

4.7.3 Pengumpulan Data.....	91
4.7.4 Pengolahan Data	91
4.7.5 Penyusunan Hasil Penelitian.....	92
4.8 Analisa Data.....	93
4.8.1 Analisis Data Univariat.....	93
4.8.2 Analisis Data Multivariat.....	94
4.9 Etika Penelitian.....	95
4.9.1 Informed Consent (Persetujuan Menjadi Responden).....	95
4.9.2 Anonymity (Tanpa Nama)	96
4.9.3 Confidentiality (Kerahasiaan).....	96
4.9.4 Beneficence (Prinsip Kemanfaatan)	96
4.9.5 Non-Maleficence (Tidak Merugikan).....	96
4.9.6 Justice (Keadilan)	96
BAB 5 HASIL PENELITIAN.....	98
5.1 Gambaran Lokasi Penelitian.....	98
5.2 Data Umum.....	98
5.3 Data Khusus.....	Error! Bookmark not defined.
5.4 Motivasi Kerja Perawat PPPK Paruh Waktu	100
5.5 Lingkungan Kerja Perawat PPPK Paruh Waktu	101
5.6 Kompensasi Perawat PPPK Paruh Waktu	101
5.7 Kinerja Perawat PPPK Paruh Waktu	102
5.8 Analisis Multivariat: Pembentukan Model Determinan Kinerja Perawat .	102
5.8.1 Seleksi Kandidat Variabel.....	102
5.8.2 Uji Multikolinearitas Model Determinan Akhir	103
Tabel 5.8 Uji Multikolinearitas Model Determinan Akhir Regresi Linier Berganda Kinerja Perawat PPPK Paruh Waktu di Wilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Bangkalan.....	103
5.8.3 Uji Diagnostik Model Determinan	103
Tabel 5.10 Statistik Residual Model Determinan Akhir Regresi Linier Berganda	103
5.8.4 Pemodelan Awal Model Determinan	104
5.8.5 Uji Kelayakan Model.....	105

5.8.6 Pemodelan Akhir dan Kelayakan Model Determinan	106
BAB 6 PEMBAHASAN	109
6.1 Motivasi Kerja Perawat PPPK Paruh Waktu	109
6.2 Lingkungan Kerja Perawat PPPK Paruh Waktu	111
6.3 Kompensasi Perawat PPPK Paruh Waktu	113
6.4 Kinerja Perawat PPPK Paruh Waktu	115
6.5 Faktor yang Paling Dominan Mempengaruhi Kinerja Perawat PPPK Paruh Waktu	118
BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN	126
7.1 Kesimpulan	126
7.2 Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	130



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Permohonan Izin Penelitian
Lampiran 2	Surat Balasan/Izin Penelitian dari Instansi Terkait
Lampiran 3	Lembar Penjelasan Penelitian (Informed Consent)
Lampiran 4	Kuesioner Penelitian Motivasi
Lampiran 5	Kuesioner Penelitian Lingkungan Kerja
Lampiran 6	Kuesioner Penelitian Kompensasi Finansial
Lampiran 7	Kuesioner Penelitian Kinerja
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen
Lampiran 9	Dokumentasi Penelitian



DAFTAR PUSTAKA

- Adu-ntim, J. K., Dzimah, daniel A., & Marfo, P. (2026). Quantifying Leadership's Impact: A Predictive Model of Nurse Job Satisfaction from Emotional Intelligence and Transformational Leadership. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 25. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2026.101074>
- Al Sabei, S. D., Labrague, L. J., Ross, A. M., Karkada, S., Albashayreh, A., Al Masroori, F., & Hashmi, N. (2020). Nursing Work Environment, Turnover Intention, Job Burnout, and Quality of Care: The Moderating Role of Job Satisfaction. *Journal of Nursing Scholarship*, 95–104. <https://doi.org/10.1111/jnu.12528>
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., & Alwahaibi, N. (2020). The application of Herzberg's two-factor theory of motivation to job satisfaction in clinical laboratories in Omani hospitals. *Heliyon*, 6. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04829>
- Amanda, N., Anindita, R., & Hilmy, M. R. (2021). Compensation, Job Stress, and Job Satisfaction on Nurse Turnover Intention at Ananda Bekasi Hospital. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(April).
- Amindrawati, T., Bodroastuti, T., & Ginanjar, R. (2025). Work Motivation and Compensation on Employee Performance 1. *Philanthropy: Journal of Psychology*, 9(1), 74–87. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v9i1.10761>
- Andreza, Tamtomo, D., & Murti, B. (2024). Factors Associated with Work Performance in Inpatient Nurses in Dr. Wahidin Sudirohusodo Hospital, Makassar, Indonesia. *Journal of Health Policy and Management*, 09, 52–66. <https://doi.org/10.26911/thejhpm.2024.09.01.06>
- Anna, H., Gadolin, C., Nilsson, M. S., Gustavsson, P., & Rudman, A. (2023). Experienced Nurses' Motivation, Intention to Leave, and Reasons for Turnover: A Qualitative Survey Study. *Journal of Nursing Management*. <https://doi.org/10.1155/2023/2780839> Research
- Apriani, R., & Lubis, E. S. (2020). *Work environment on job satisfaction of public health centre (Puskesmas) staff nurses related self-efficacy*. 03(2), 74–80.
- Bahtiar, A., S, S., & Rahmiyati, A. L. (2024). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Regional Public Service Agency (BLUD) Nurses and Organizational Citizenship Behavior (OCB) at RSUD Bayu Asih Purwakarta Adam. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia The Indonesian Journal of Health Promotion*, 7(11), 2706–2713.
- Carthon, J. M. B., Hatfield, L., Brom, H., Houton, M., Schlak, A., & Aiken, L. (2021). System-Level Improvements in Work Environments Lead to Lower Nurse Burnout and Higher Patient Satisfaction. *Journals of Nursing Care Quality*, 36(1), 7–13. <https://doi.org/10.1097/NCQ.0000000000000475>
- Creswell, J. W. and J. D. (2023). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches, Sixth Edition*. SAGE Publications Inc.

- Deressa, A. T., & Zeru, G. (2019). Work motivation and its effects on organizational performance: the case of nurses in Hawassa public and private hospitals: Mixed method study approach. *BMC Research Notes*, 1–6. <https://doi.org/10.1186/s13104-019-4255-7>
- Fauzi, A., & dkk. (2022). *Metodologi Penelitian*. CV. Pena Persada. https://www.google.com/url?sa=i&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0CAIQw7AJahcKEwjAqeqZgs2AAxUAAAAAHQAA AAAQAg&url=https%3A%2F%2Frepository.bsi.ac.id%2Findex.php%2Funduh%2Fitem%2F345235%2FBUKU-Metodologi-Penelitian---cover.pdf&psig=AOvVaw0_
- Gde, L., Sri, N., Susanti, N. L. P. D., Mahardika, I. M. R., & Bali, K. (2024). Analysis of Nurse Performance in Improving the Quality of Hospital Services. *Babali Nursing Research*, 5(1), 188–195.
- Gea-caballero, V., Martinez-Riera, J. R., Garcia-Martinez, P., Casana-Mohedo, J., Anton-Solanas, I., Verdeguez-Gomez, M., Santolaya-Arnedo, I., & Juarez-Vela, R. (2021). Study of the Strengths and Weaknesses of Nursing Work Environments in Primary Care in Spain. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18, 1–12. <https://doi.org/10.3390/ijerph18020434>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Gu, L., Wang, L., & Pan, B. (2022). Psychological Empowerment and Job Satisfaction in Nurses: A systematic Review and Met-analysis. *Frontiers in Public Health*. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.1022823>
- Hegazy, A., Ibrahim, M., Shokry, W., & El Shrief, H. (2021). Work Environment Factors in Nursing Practice. *Menoufia Nursing Journal*, 6(2), 65–73. <https://doi.org/10.21608/menj.2021.206247>
- Hidayah, N., & Ananda, H. R. (2021). Compensation, Career Development, and Job Satisfaction as the Antecedent of Nurse Turnover Intention. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 10(2), 139–147. <https://doi.org/10.18196/jmmr.v10i2.10631>
- Hidayati, K., Wardhani, V., & Ratri, D. R. (2025). Effect of Workload on Nurses' Performance in Delivering Nursing Care in Low Care Inpatient Units of Dr. Saiful Anwar Hospital East Java Province: The Moderating Role of Work Values. *Journal of Community Health and Preventive Medicine*, 5(1).
- Hossny, E. K., Aboelmagd, N. S., Aly, S. E., Mohamed, M., Elnaeem, A., El-aty, N. S. A., Mahmoud, A. M., Mohamed, I. A., & Ahmed, A. M. (2025). Nurses' Perception of the Effect of Motivation, Psycho-Social Safety Climate, and Work Engagement: A Mediation Analysis. *Nursing Reports*, 15, 376–391. <https://doi.org/10.3390/nursrep15110376>
- Janíková, E., Zeleníková, R., Jarošová, D., Plevová, I., & Mynaříková, E. (2021). Work environment assessment instruments used in nursing. *Journal of Nursing and Social Sciences Related to Health and Illness*, 23(4), 263–273. <https://doi.org/10.32725/kont.2021.041>

- Jasmin, M., & dkk. (2023). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. CV. Eureka Media Aksara.
- Kementrian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Profil Kesehatan Indonesia 2024*. <https://www.kemkes.go.id/>
- Kohnen, D., Witte, H. De, Schaufeli, W. B., Dello, S., & Bruyneel, L. (2024). Human Resources for Health Engaging leadership and nurse well - being : the role of the work environment and work motivation — a cross - sectional study. *Human Resources for Health*, 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12960-023-00886-6>
- Kourkouta, L., Ch, I., Ch, S., Katerini, M., & Tsaloglidou, A. (2025). Motivating Nurses According to Frederick Herzberg's Motivation-Hygiene Theory Human Resource Development. *Progress in Health Sciences*, 15(2), 70–75.
- Krijgsheld, M., Tummers, L. G., & Scheepers, F. E. (2022). Job performance in healthcare: a systematic review. *BMC Health Services Research*, 5, 1–17. <https://doi.org/10.1186/s12913-021-07357-5>
- Kristianingsih, Y., Winarni, S., & Kustiyorini, A. (2022). *Length of work improves nurse performance*. 13(2), 60–66. <https://doi.org/10.22219/jk.v13i2.20634>
- Lucas, P., Jesus, É., Almeida, S., Costa, P., Cruchinho, P., Teixeira, G., & Araújo, B. (2025). The Nursing Practice Environment and Job Satisfaction, Intention to Leave , and Burnout Among Primary Healthcare Nurses: A Cross-Sectional Study. *Nursing Reports*, 1–16. <https://doi.org/10.3390/nursrep15070224>
- Maillet, S., & Read, E. (2021). Work Environment Characteristics and Emotional Intelligence as Correlates of Nurses' Compassion Satisfaction and Compassion Fatigue: A Cross-Sectional Survey Study. *Nursing Reports*, 847–858. <https://doi.org/10.3390/nursrep11040079>
- Maridi, M., Syahab, S. R., Sureskiarti, E., & Suwanto, S. (2023). Kepuasan kerja dan kinerja perawat : studi cross sectional di ruang perawatan bedah rumah sakit. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 11(1), 25–40.
- Muflihini, H. M. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cipta Karya.
- Orgambidez, A., Almeida, H., & Borrego, Y. (2022). Social support and job satisfaction in nursing staff : Understanding the link through role ambiguity. *Journal of Nursing Management*, 2937–2944. <https://doi.org/10.1111/jonm.13675>
- Poghosyan, L., Kueakomoldej, S., Liu, J., & Martsolf, G. (2022). Advanced practice nurse work environments and job satisfaction and intent to leave: Six-state cross sectional and observational study. *Journal of Advanced Nursing*, 78(8), 2460–2471. <https://doi.org/10.1111/jan.15176>
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslimah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Sumarni, Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. N., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. CV Media Sains Indonesia.
- Rohmayanti, E., & Wijayanti, C. D. (2023). *Quality of Nursing Work Life terhadap Kinerja Perawat*. 810–816. <https://doi.org/10.53801/oajjhs.v2i7.231>

- Sinanto, R. A. (2023). Nurse's Welfare in Terms of Compensation, Job Stress, and Job Satisfaction Against Nurse Performance in Indonesia. *Journal of International Health Sciences and Management*, 9(17), 23–30. <https://doi.org/10.48121/jihsam.1031261>
- Singh, T., & Agnihotri, A. (2024). *Holistic Workplace Dynamics: Exploring Occupational Safety, Employee Performance, Mental Health, Consumer Behavior, Brand Image, Competitive Advantage, Leadership, and Cultural Influence* Editors. NCM Publishing House.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunati, N., Komariah, M., & Agustina, H. R. (2025). Factors Influencing Nurse Job satisfaction and the Consequent Effects on Patient Care Quality: A Scoping Review. *Journal of Health and Nutrition Research*, 4(3). <https://doi.org/10.56303/jhnresearch.v4i3.520>
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. CV. Eureka Media Aksara.
- Syapitri, H., Amilia, & Aritonang, J. (2021). Metodologi penelitian Kesehatan. In *Ahlimedia Press*. www.ahlimediapress.com
- Ulrich, B., Cassidy, L., Barden, C., Varn-Davis, N., & Delgado, S. A. (2022). National Nurse Work Environments - October 2021: A Status Report. *American Association of Critical-Care Nurses*, 42(5). <https://doi.org/10.4037/ccn2022798>
- Vanchapo, A. R. (2021). *Motivasi Kerja dan Prestasi perawat*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Wang, X., Shao, J., Lian, J., Weng, A., Chang, J., Ji, M., Wang, C., Fang, Q., Ye, Z., & Hu, Y. (2024). Measuring the Nursing Work Environment during Public Health Emergencies: Scale Adaptation and Validation. *Journal of Nursing Management*. <https://doi.org/10.1155/2024/9910079>
- World Health Organization. (2023). *Annual Report 2023*.
- Yusuf, M. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, & penelitian gabungan*. PT Kencana.
- Zeng, D., Takada, N., Hara, Y., Sugiyama, S., Ito, Y., Nihei, Y., & Asakura, K. (2022). Impact of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Work Engagement : A Cross-Sectional Study of Nurses Working in Long-Term Care Facilities. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19. <https://doi.org/10.3390/ijerph19031284>