

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI WILAYAH
KERJA DINAS KESEHATAN KABUPATEN DOGIYAI**



Oleh:

ANGELIA ADII

202406004

**PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN
UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI MOJOKERTO**

2026

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI WILAYAH
KERJA DINAS KESEHATAN KABUPATEN DOGIYAI**

TESIS

Untuk Memperoleh Gelar Magister Keperawatan (M.Kep) Dalam Program
Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto



PROGRAM STUDI MAGISTER KEPERAWATAN

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

MOJOKERTO

2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Angelia Adii
NIM : 202406004
Prodi : MAGISTER KEPERAWATAN
Fakultas : FIKES
Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat
Di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai

Saya menyatakan bahwa Tesis ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untuk memperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di Perguruan Tinggi manapun, dan apabila terbukti ada unsur Plagiarisme saya siap untuk dibatalkan kelulusannya.

Mojokerto, 10/1/2026



Angelia Adii
202406004

LEMBAR PERSETUJUAN

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI WILAYAH KERJA DINAS KESEHATAN KABUPATEN DOGIYAI

Diajukan Oleh :

ANGELIA ADII

NIM : 202406004

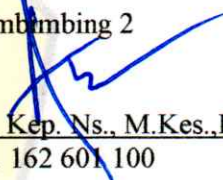
TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL : 24 Agustus 2026

Pembimbing 1



Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.Ns., M.Kes
NIK. 162 601 015

Pembimbing 2



Amar Akbar, S. Kep. Ns., M.Kes., Ph.D.
NIK. 162 601 100

Mengetahui,
Ketua Program Studi



Amar Akbar, S.Kep., Ns., M.Kes.Ph.D
NIK. 162 601 100



Yayasan Kesejahteraan Warga Perawatan Perawat Nasional Indonesia

UNIVERSITAS BINA SEHAT PPNI

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS & TEKNOLOGI DIGITAL

• <http://www.ubs-ppni.ac.id>
• info@ubs-ppni.ac.id

• 0321-390203 (Fax) / Call Center : 08113281223
• Jln. Raya Jabon KM.06 Mojoanyar Mojokerto

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

Nama : ANGELIA ADII
NIM : 202406004
Program Studi : Ilmu Keperawatan S2
Pada Tanggal : 28 Agustus 2026
Judul Tesis : "PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT DI WILAYAH KERJA DINAS KESEHATAN KABUPATEN DOGİYAI"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Ilmu Keperawatan S2 Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto

DOSEN PENGUJI

Penguji Utama	: Dr. Faisal Ibnu, S.Kep.Ns.,M.Kes	(.....)
Penguji 1	: Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, Dr. S.Kep.Ns.M.Kes	(.....)
Penguji 2	: Amar Akbar, S.Kep.Ns.M.Kes.Ph.D	(.....)
Penguji Lahan	: ISAK WAINE SKM, M. Kes,	(.....)

Ditetapkan di : Mojokerto

Tanggal : 1 Oktober 2026

Ka. Prodi Ilmu Keperawatan S2

Amar Akbar, S.Kep.Ns.M.Kes.Ph.D

NIK :

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih, penyertaan, berkat, dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai.” Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan (M.Kep.) pada Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.

Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian tesis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, doa, dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa memberikan kesehatan, kekuatan, hikmat, penyertaan, dan pertolongan kepada penulis selama mengikuti pendidikan sampai dengan penyelesaian tesis ini.
2. Dr. Indah Lestari, S.Kep.Ns.,M.Kes., selaku Rektor Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto.
3. Dr. Lilik Ma'rifatul Azizah, S.Kep.Ns.,M.Kes., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, yang telah memberikan dukungan dan kesempatan kepada penulis dalam mengikuti proses pendidikan.
4. Ketua Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, Amar Akbar, S.Kep., Ns., M.Kes., PhD, yang telah memberikan arahan, dukungan, dan motivasi selama penulis mengikuti pendidikan.

5. Dr. Lilik Ma'rifatul A., S.Kep., Ns., M.Kes., selaku Pembimbing Ketua, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, koreksi, dan masukan dalam proses penyusunan tesis ini.
6. Amar Akbar, S.Kep., Ns., M.Kes., PhD, selaku Pembimbing Kedua, yang telah memberikan bimbingan, arahan, koreksi, dan motivasi sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
7. Dr. Faisal Ibnu, S.Kep., Ns., M.Kes., selaku Ketua Penguji, serta seluruh anggota penguji yang telah memberikan saran, masukan, koreksi, dan arahan untuk penyempurnaan tesis ini.
8. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai beserta seluruh jajaran, yang telah memberikan dukungan dan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di wilayah kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai.
9. Seluruh perawat yang menjadi responden penelitian, yang telah meluangkan waktu dan memberikan informasi serta data yang diperlukan dalam pelaksanaan penelitian ini.
10. Suami dan Anak tercinta, Isak Waine, Maya Christiany Grace Waine yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, perhatian, dan motivasi kepada penulis selama menjalani pendidikan hingga penyelesaian tesis ini.
11. Keluarga Tercinta ayah Jack Adii dan Mama Alm Yosina Anouw dan kakak – kak Tercinta Kristiani Adii, Yudith Adii, Selvi Adii, Yaveth Auwe, Yusuf Iyai, Charlis Adii yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, perhatian, dan motivasi kepada penulis selama menjalani pendidikan hingga penyelesaian tesis ini.
12. Teman-teman mahasiswa Program Studi Magister Keperawatan Universitas Bina Sehat PPNI Mojokerto, atas kebersamaan, dukungan, semangat, dan bantuan selama proses pendidikan.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini.

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu keperawatan, khususnya dalam bidang manajemen keperawatan dan sumber daya manusia kesehatan, serta dapat menjadi bahan masukan bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai dan fasilitas pelayanan kesehatan dalam meningkatkan kompetensi, motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja perawat sehingga dapat mendukung peningkatan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara simultan memberikan kontribusi sebesar 68,5% terhadap variasi kinerja perawat.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkat, kesehatan, dan penyertaan-Nya kepada kita semua.

Mojokerto, September 2026

Penulis

ANGELIA ADII

NIM. 202406004

DAFTAR ISI

HALAMAN TESIS DEPAN.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN TESIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
RINGKASAN.....	vii
SUMMARY.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Kinerja Perawat.....	11
2.1.2. Kompetensi.....	22
2.1.3. Motivasi Kerja.....	28
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	39

2.2. <i>Theoretical Mapping</i> /Riset Pendukung.....	45
2.3. Kerangka Teori.....	52
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	53
3.1. Kerangka Konseptual	53
3.2. Hipotesis Penelitian	55
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	56
4.1. Desain Penelitian	56
4.2. Populasi dan Sampel.....	56
4.3. Kerangka Operasional	59
4.4. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	59
4.5. Alat dan Bahan Penelitian	61
4.6. Instrumen Penelitian	61
4.7. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	64
4.8. Prosedur Pengambilan atau Pengumpulan Data.....	64
4.9. Cara Analisis Data	65
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	73
5.1. Hasil Penelitian	73
5.2. Pembahasan	86
BAB 6 PENUTUP	105
6.1. Kesimpulan	105
6.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA.....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	<i>Theoretical Mapping</i> /Riset Pendukung	39
Tabel 4.1	Definisi Operasional.....	55
Tabel 5.1	Distribusi Karakteristik Responden Menurut Umur, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Masa Kerja dan Status Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Dogiyai	74
Tabel 5.2	Uji Validitas Instrumen Penelitian Variabel Kompetensi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja perawat.....	75
Tabel 5.3	Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Kompetensi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat.....	76
Tabel 5.4	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test	78
Tabel 5.5	Uji Multikolinearitas Terhadap Kepuasan kerja.....	80
Tabel 5.6	Uji Autokorelasi	80
Tabel 5.7	Uji Koefisien Korelasi.....	81
Tabel 5.8	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	82
Tabel 5.9	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	84
Tabel 5.10	Uji Koefisien Determinasi.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Teori.....	51
Gambar 3.1. Kerangka Penelitian	53
Gambar 4.1. Kerangka Operasional	58
Gambar 5.1. Grafik Uji Normalitas.....	77
Gambar 5.2. Uji Heteroskedastisitas	79
Gambar.5.3 Gambar Daerah Kritis Uji Durbin-Watson.....	80



DAFTAR PUSTAKA

- Ady, A., & Harfa, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 2(2), 31–40.
- Aribowo, H., Wijonarko, G., & Sugito, F. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Praktek Mengelola Pelatihan Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Yogyakarta: KYTA.
- Asmaningrum, N., Wijaya, D., Ardiana, A., & Purwandari, R. (2023). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Jember: Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Aulia, W., Ahri, R. A., & S, I. H. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Haji Padjonga Daeng Ngalle. *Journal of Aafiyah Health Research (JAHR)*, 5(1), 296–307.
- Bariah, K., Sumijatun, & Herawani. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Karya Medika I Cikarang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII) E-ISSN:*, 9(1), 95–106.
- Budiawan, I. N. (2022). Budiawan, I.N. (2022). Hubungan Kompetensi, Motivasi, dan Beban Kerja Perawat Pelaksana dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali. *Universitas Udayana, Denpasar*.
- Calista, H. (2023). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Dan Lingkungan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rsgm Universitas Prof. Dr. Moestopo (Beragama). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 2297–2313.
- Dzahabiyyah, T. Y. (2024). Pengaruh Kompetensi Perawat Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Niat Berkunjung Ulang Pasien di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Majalengka. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(2 Naret 2025), 306–318.
- Farida, N., Alliah, A. B., Zalianty, J. A., & Hardianti, W. T. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Fathor Rasyid. (2022). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Teori, Metode, Dan Praktek*. IAIN Kediri Press.
- Fitriyani, R. D., Purnomo, M., & Mardiana, S. S. (2025). Hubungan Motivasi Kerja dan Kompetensi Perawat dengan Kinerja Perawat. *Urecol*, 2(1), 312–326.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan*. Bina Rupa Aksara.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2020). *Behavior in Organizations*. Pearson.

- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2021). Work family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Management*, 47(1), 1–30.
- Gusmitha, T. (2023). *Pengaruh Work Place Ostracism dan Job Satisfaction Terhadap Job Performance Perawat Jabodetabek*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Hadiansyah, K. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Pesawaran*. Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya.
- Hardianto, T., Suci, R. P., & Hermawati, A. (2021). Mediasi kepuasan kerja: motivasi dan employee engagement terhadap kinerja perawat. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3 Edisi November Tahun 2021), 63–79.
- Hasanah, H., Hermawan, E., Panjaitan, H., & Devi, N. K. (2025). Pengaruh Kompetensi , Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat IGD RSUD Jatisampurna. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 13863–13868.
- Hasibuan, M S P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S P. (2017). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Heldawati, Arofiati, F., & Widakdo, G. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 14(September 2022), 597–608.
- Herzberg, F. (2020). *The Motivation to Work*. Routledge.
- Ilham. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Widina Media Utama*.
- Irawan, Idayati, F., Praskadinata, H. Y. C., Tasrianti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E., Koesmono, T., Rachmawati, I. A., & Saputra, M. S. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan (Strategi Untuk Meningkatkan Keterampilan dan Kompetensi Dalam Organisasi)*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Kurniawati, D. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 19(1), 45–53.
- Latifah, U. N., Sunarno, & Indaryani, M. (2023). Improving Employee Performance through a Competency Perspective , Non-Physical Work Environment , Job Satisfaction , and Work Motivation Using Fishbone Analysis at the Pati District Health Service. *Journal Of Finance and Business Digital (JFBD)*, 2(3), 285–306.
- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai. Bandung: Widina Media Utama*.
- Lestari, I., Tasriastuti, N. A., Rajagukguk, T. S., Mansyur, A., Anisah, A. L., Kurniawati, E., Windayati, D. T., & Pitaloka, W. D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jawa Tengah: Eureka Media Aksa*.

- Lestari, R., Putri, A., & Wahyudi, H. (2023). Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 26(2), 120–128.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Margahana, H., & Saputra, W. E. (2019). *Pengantar manajemen*. Hira tech.
- McClelland, D. C. (2020). *Human Motivation*. Cambridge University Press.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2020). *Commitment in the Workplace*. Sage Publications.
- Munira, Batara, A. S., & Haeruddin. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Instalasi Rawat INAP RSUD Sinjai. *Window of Public Health Journal*, 6(1), 130–141.
- Mutmaidah, D., Widyaastuti, I., & Esdhona, H. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Ranap (Rawat Inap) Pada Rumah Sakit Permata Hati Muara Bungo. *Institut Administrasi Dan Kesehatan Setih Setio Muara Bungo*.
- Nawawi, Andyka, Hasan, S. M., Lautan, L. M., Yanthi, D., Yusra, A., Syahabuddin, Husna, E., Permaini, T., Kristian, E. H., Achmad, V. S., Ardiansyah, F., Marlina, T., Rudhiati, F., & Anies, N. F. (2023). *Keperawatan Profesional*. Eureka Media Aksara.
- Ningrum, H. F., Nasution, F., Purboyo, Sartika, D., Suriadi, Yuliana, R., Sudirman, A., Nurlinda, R. A., Marlina, N., Lukitaningtias, F., Zilawati, Wardhana, A., Siregar, P., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management*. McGraw-Hill.
- Notoatmodjo, S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Novitasari, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Putera Bahagia Cirebon. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 179–182. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.588>
- Pakpahan, N. D., & Syahreza, D. S. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Haji Medan. *Futura Academia*, 3(2 Juni 2025), 908–916.
- Perkasa, I. R. (2025). *Manajemen Kinerja Berkelanjutan*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H. R., & Wahongan, G. J. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 8(2), 567–580.

- Pratama, R., & Sari, D. (2022). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Daerah. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 10(1), 55–63.
- Putri, S. W., Zulfa, & Harmen, E. L. (2024). Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi Tahun 2024. *JPAMS: Journal of Public Administration and Management Studies*, 2(2), 80–85.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rosyita, H., Aditaruna, D., & Sugiharto. (2021). Motivasi Kerja dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Bougenvil dan Seruni Rumah Sakit Umum Daerah Bogor Work Motivation and Professional Competence Towards Nurses Performance Universitas Binawan Jakarta. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr.Soetomo*, 7(1 April 2021), 78–89.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation. *American Psychologist*, 55(1), 68–78.
- Sadihah, H., & Sofiyanti, N. (2025). Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit: Systematic Literature Review. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business p-ISSN:*, 5(3, 2025), 5924–5936. <https://doi.org/10.54373/ifiheb.v5i3.3493>
- Saryadi, Arini, L. D. D., & Ekawardaya, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Keperawatan. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(2), 01–12.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Seniwati, Ita, Anugrahwati, R., & Silitonga, J. M. (2022). *BUKU AJAR MANAJEMEN KEPERAWATAN*. Feniks Muda Sejahtera.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perspektif Pengembangan dan Perencanaan*. Bandung. Widina Bhakti Persada.
- Sintari, S. N. N., & Subhaktiyasa, P. G. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit X Denpasar. *Jurnal Manajemen Dan Ilmu Administrasi Publik*, 6(4 Tahun 2024), 496–501.
- Soeroso, A. (2022). *Manajmeen Pariwisata Berkualitas. Konsep, Objek dan Aplikasi*. Stipram Press.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Suwindia, G., & Wati, N. N. K. (2023). *Kinerja Pegawai. Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan Moderat Berlandaskan Tri Kaya Parisudha, Sikap Sosial, dan*

Kemampuan Kerjasama. Bali: Mpu Kuturan Press.

- Syafruddin, Ilham, Boari, Y., Nugroho, J., Muhadi, Algadri, A. M., Yosepin, P., Nurfaidah, Tripurnama, H., Subagiyo, Yulistiana, I., & Muharam, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.*
- Tampubolon, E. S. F. B., & Absah, I. & Y. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat melalui Kepuasan Kerja Pada RS XYZ. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 6(4), 1602–1609.
- Tumanggor, L. S., Barus, M., & Naibaho, R. (2025). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Dirumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2024. *Jurnal Keperawatan Sisthana*, 10(2), 07–14.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Kencana.
- Yukl, G. (2020). *Leadership in organizations* (9th ed.). Pearson.
- Yuliana, E. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan di Daerah Terpencil. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 9(2), 88–96.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochmi, A., & Febrianty. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Zuliani, Hariyanto, S., Maria, D., Tauran, I., Urifah, S., Sugiarto, A., Muhsinah, S., Marisi, N. K. E. L. D., Manik, M. J., Juliani, E., & Kuswati, A. (2023). *Keperawatan Profesional*. Yayasan Kita Menulis.