ABSTRACT

STUDY ABOUT THE IMPLEMENTATION OF LEADERSHIP STYLES HEAD OF HOSPITAL SPACE IN THE REGION MOJOKERTO

***By*: Mukhlis Saiful Arif**

Leadership style is one factor in order to improve employee performance, because it is basically a leader as the backbone of organizational development to encourage and influence a good working spirit for employees. This study aims to determine the application of the leadership style of the head of the hospital room in the Mojokerto area. This research was conducted in 4 hospitals in the Mojokerto area. The design of this study uses descriptive research design. The population in this study were all heads of hospital space in Mojokerto area as much as 41 respondents. The samples in this study were 30 respondents taken using the quota sampling technique. The research instrument used a questionnaire. The results showed that the majority of respondents chose the Transformational Leadership Style as many as 18 respondents with a percentage of (60%) or more than half. Data analysis using Descriptive CrossTabs Statistics. A leader needs to improve or develop a leadership style that can be obtained from training and guidance in order to be able to apply effective leadership styles and make professional leaders.

Keywords: Leadership Style, Headroom, Application

ABSTRAK

STUDI TENTANG PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG RUMAH SAKIT DI WILAYAH MOJOKERTO

Oleh: Mukhlis Saiful Arif

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor dalam rangka peningkatan kinerja pegawai, karena pada dasarnya pemimpin sebagai tulang punggung pengembangan organisasi untuk mendorong dan mempengaruhi semangat kerja yang baik kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan gaya kepemimpinan kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto. Penelitian ini di lakukan di 4 rumah sakit wilayah Mojokerto. Desain penelitian ini menggunakan desain penelitian *descriptive.* Populasi pada penelitian ini adalah seluruh kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto sebanyak 41 responden. Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 responden yang diambil dengan menggunakan teknik *quota sampling. Instrumen* penelitian menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar responden memilih Gaya Kepemimpinan Tranformasional yaitu sebanyak 18 responden dengan presentase sebesar (60%) atau lebih dari setengah. Analisis data mengunakan *Deskriptif Statistik CroosTabs.* Seorang pemimpin perlu untuk meningkatkan atau mengembangkan tentang gaya kepemimpinan yang bisa di peroleh dari pelatihan dan bimbingan agar dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dan menjadikan pemimpin profesional.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Kepala Ruang, Penerapan