SKRIPSI

STUDI TENTANG PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG RUMAH SAKIT DI WILAYAH MOJOKERTO

Studi Penelitian Deskriptif

MUKHLIS SAIFUL ARIF
NIM: 201501074

PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
BINA SEHAT PPNI
MOJOKERTO

2019

SKRIPSI

STUDI TENTANG PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG RUMAH SAKIT DI WILAYAH MOJOKERTO

Studi penelitian Deskriptif

MUKHLIS SAIFUL ARIF

NIM : 201501074

PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN

BINA SEHAT PPNI

2019

SKRIPSI

STUDI TENTANG PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANG RUMAH SAKIT DI WILAYAH MOJOKERTO

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI
Kabupaten Mojokerto

MUKHLIS SAIFUL ARIF

NIM : 201501074

PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN

BINA SEHAT PPNI

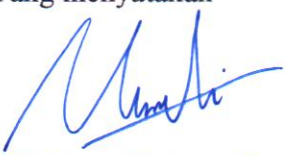
2019

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa proposal ini adalah hasil karya sendiri dan belum pernah dikumpulkan orang lain untk meperoleh gelar dari berbagai jenjang pendidikan di perguruan tinggi manapun. Dan apabila dikemudian hari terdapat atau sebagaian atau keseluruhan dari tulisan di proposal skripsi ini adalah *Plagiarisme*, saya siap untuk di batalkan kelulusan.

Mojokerto, 3 Januari 2019

Yang menyatakan



MUKHLIS SAIFUL ARIF

NIM: 201501074

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Skripsi Program Studi S1 Ilmu Keperawatan

Judul : Studi Tentang Penerapan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Rumah Sakit di Wilayah Mojokerto.

Nama : MUKHLIS SAIFUL ARIF

NIM : 201501074

Pada tanggal :

Oleh :

Pembimbing I

Duwi Basuki, M.Kep
NIK. 162 601 061

Pembimbing II

Emyk Windartik, S.Kep, Ns., M.Kes
NIK. 162 601 102

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Skripsi Pada Program Studi S1 Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto

Nama : MUKHLIS SAIFUL ARIF

Nim : 201501074

Judul : Studi tentang penerapan gaya kepemimpinan kepala ruang Rumah Sakit di Wilayah Mojokerto..

Pada tanggal : 24 April 2019

Mengesahkan :

Tim penguji		Tanda tangan
Ketua	: Dr. Windu Santoso, M.Kep.	(.....)
Anggota	: Duwi Basuki, M.Kep.	(.....)
Anggota	: Emyk Windartik, S.Kep., Ns., M.Kes.	(.....)

Mengetahui,

Ka Prodi S1 Keperawatan

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bina Sehat PPNI

Kabupaten Mojokerto

Ana Zakiyah, M.Kep

NIK. 162 601 036

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Ilahi Robbi, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Studi Tentang Penerapan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Rumah Sakit di Wilayah Mojokerto"** tepat pada waktunya. Selesainya penulisan proposal ini adalah berkat bantuan dan dukungan serta bimbingan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kepala 2 Rumah Sakit Swasta dan 2 Rumah Sakit Pemerintah di Wilayah Mojokerto. 1. Purno Siswoyo, SE selaku Penata Tk 1 di RSUD Prof. Dr. Soekandar, 2. Dr. M.P. Soekowardani, M.Si selaku Pembina Tk 1 di RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo, 3. Dr. Ahmad Luthfi selaku Direktur di RSI Sakinah, dan Abdi Agus Youandi, dr, MMRS selaku Kepala Rumah Sakit di RS Gatoel yang telah mengijinkan tempatnya sebagai bahan penelitian penulis.
2. Segenap anggota Rumah Sakit di Wilayah Mojokerto yang telah memberikan data untuk bahan penelitian penulis.
3. Dr. M. Sajidin, S. Kep, M. Kes selaku ketua Stikes Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto.
4. Duwi Basuki M.Kep., selaku pembimbing 1 yang telah memberikan petunjuk, saran-saran serta nasehat kepada penulis.

5. Emyk Windartik, S.Kep, Ns., M.Kes., Selaku pembimbing 2 yang telah memberikan petunjuk, saran-saran serta nasehat kepada penulis.
6. Seluruh dosen dan Staff Stikes Bina Sehat PPNI Kabupaten Mojokerto yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam mengikuti proses belajar mengajar.

Semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi kemajuan ilmu dan teknolgi dibidang kesehatan. Peneliti menyadari sepenuhnya dalam penyusunan proposal ini masih banyak kekurangan. Untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Mojokerto, 4 April 2019

Penulis

MOTTO

Cobalah belajar untuk menghargai sekecil apapun usaha seseorang,

Karena berusaha itu tidak semudah berbicara

Jangan menyerah saat do`a-do`amu belum terjawab.

Jika kamu mampu bersabar,

Allah mampu memberikan lebih dari

Apa yang kamu minta

Motivasi adalah apa yang membuat anda memulai.

Kebiasaan adalah sesuatu yang membuat terus maju.

Jadi manfaatkan setiap waktumu dengan sebaik-baiknya

Karna lebih cepat lebih baik dalam melakukan hal apa pun itu

Keep ISTIQOMAH

Allah SWT is always Listening and Understanding

Allah SWT is with us. . .

Makes Dreams Come True. . .

PERSEMBAHAN

Rasa syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT dan sholawat kepada Rosulullah SAW, akhirnya saya dengan bangga dan penuh suka cita, saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua (Bpk. Aswadi & Ibu Niati) yang selalu mendoakan disetiap usaha dalam kehidupan saya serta memberikan semangat dan motivasi dalam kehidupan saya. Karena tidak doa yang paling khusuk selain doa yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua. Semoga disana ibu juga melihat dengan bangga dan merasakan kebahagiaan yang saya rasakan. Aamiin.
2. Teruntuk pembimbing 1 saya Ibu Duwi Basuki M.Kep, kepada pembimbing 2 saya Ibu Emyk Windartik S,Kep, Ns., M.Kes. dan kepada penguji 1 saya Bapak Dr. Windu Santoso, M.Kep. yang telah sabar untuk membimbing dan mengajar saya serta selalu memberi semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Teruntuk teman-teman, dan juga saudara-saudara yang selalu mendukung dan memberi support pada saya. Juga pada tim dibalik layar yang selalu memberi semangat dan selalu motivasi.
4. Para sahabat dan teman-teman sebangsa dan setanah air yang selalu memberi masukan meskipun saya sering ngeyel tapi mereka tetap sabar dan menjadi penyemangat untuk selalu menjadikan saya pribadi yang terus memperbaiki diri. Kerena sejatinya manusia tidak ada yang sempurna dan harus belajar dari berbagai pengalaman yang dialami oleh orang-orang dijumpai.
5. Semua keluarga STIKes Bina Sehat PPNI Mojokerto, terimakasih dalam memberikan fasilitas dan didikan yang sudah diberikan selama ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM i
LEMBAR PERNYATAAN ii
LEMBAR PERSETUJUAN iii
LEMBAR PENGESAHAN iv
KATA PENGANTAR v
MOTTO vii
LEMBAR PERSEMBAHAN viii
ABSTRACT ix
ABSTRAK x
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi

BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Peneliti 4
1.4 Manfaat Peneliti 4
1.4.1 Bagi Responden/Perawat 4
1.4.2 Bagi Instalasi Pelayanan Kesehatan 5
1.4.3 Bagi Instalasi Pendidikan 5
1.4.4 Bagi Peneliti 5

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 6
2.1 Definisi Kepemimpinan 6
2.2 Teori Kepemimpinan 7
2.2.1 Teori Bakat (*Trait Theory*) 7
2.2.2 Teori Perilaku 8
2.2.3 Teori Kontigensi (*Contigency*) dan Situasional 8
2.2.4 Teori Kontemporer 8
2.2.5 Teori Motivasi 9
2.2.6 Teori Z 9
2.2.7 Teori Interaktif 10
2.3 Gaya Kepemimpinan 10
2.3.1 Gaya kepemimpinan menurut Siagian (2002) dalam (Duwi Basuki, 2018) 11
2.3.2 Gaya kepemimpinan menurut *Robins* (2006) dalam (Duwi Basuki, 2018) 13
2.3.3 Gaya kepemimpinan menurut *Hersey* dan *Blanchard* (1995) dalam (Duwi Basuki, 2018) 15
2.4 Kegiatan Kepemimpinan 17
2.5 Gaya Dasar Kepemimpinan 18
2.6 Indikator penilaian Gaya Kepemimpinan 20
2.6.1 Kharismatik 20

2.6.2 Transaksional 21
2.6.3 Tranformasional 22
2.6.4 Visioner 22
2.7 Kriteria Pemimpin 23
2.7.1 Pengaruh 23
2.7.2 Kekuasaan/*power* 23
2.7.3 Wewenang 24
2.7.4 Pengikut 24
2.8 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan 24
2.8.1 Karakteristik pribadi pimpinan 24
2.8.2 Kelompok yang dipimpinnya 25
2.8.3 Situasi yang dihadapi 25
2.9 Tugas dan Peran Pemimpin 25
2.9.1 Tugas Pemimpin 25
2.9.2 Peran pemimpin 27
2.10 Alat Ukur Gaya Kepemimpinan 27
2.11 Kerangka Teori 29
2.12 Kerangka Konsep 30

BAB 3 METODE PENELITIAN 31
3.1 Desain penelitian 31
3.2 Populasi, tehnik Sampling dan Sampel 32
3.2.1 Populasi 32
3.2.2 Tehnik Sampling 32
3.2.3 Sampel 33
3.3 Identifikasi Variabel dan Definisi Oprasional 33
3.3.1 Variabel Penelitian 33
3.3.2 Definisi Operasional 34
3.4 Prosedur Penelitian 36
3.5 Kerangka Kerja 37
3.6 Pengumpulan Data 37
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian 38
3.8 Pengolahan Data 38
3.8.1 *Editing* 38
3.8.2 *Conding* 39
3.8.3 *Scoring* 41
3.8.4 *Tabulating* 41
3.8.5 Penyajian Data 42
3.8.6 Uji Validitas 42
3.9 Etika Penelitian 43
3.9.1 *Informed consent* (Lembar Persetujuan Responden) 43
3.9.2 *Anonimity* (Tanpa Nama) 44
3.9.3 *Confidentiality* (Kerahasiaan) 44
3.10 Alasan Memilih Rumah Sakit Pemerintah dan Swasta 44
3.11 Keterbatasan Karakteristik 45

BAB 4 PEMBAHASAN 46
4.1 Hasil Penelitian 46
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian 46
4.1.2 Data Umum 47
4.1.3 Data Khusus 49
4.2 Pembahasan 50

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN 56
5.1 Kesimpulan 56
5.2 Saran 57

DAFTAR PUSTAKA 58
LAMPIRAN 60

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Devinisi Operasional Studi tentang penerapan gaya kepemimpinan kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 35

Tabel 3.3 Coding Studi tentang penerapan gaya kepemimpinan kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 40

Tabel 4.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan umur pada kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 47

Tabel 4.2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin pada kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 47

Tabel 4.3 Distribusi frekuensi responden berdasarkan status kepegawaian pada kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 48

Tabel 4.4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan masa kerja pada kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 48

Tabel 4.5 Distribusi frekuensi responden berdasarkan pendidikan terakir pada kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto... 49

Tabel 4.6 Distribusi frekuensi berdasarkan total skor tentang penerapan gaya kepemimpinan kepala ruang rumah sakit di wilayah Mojokerto 49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.11 Kerangka Teori 29

Gambar 2.12 Kerangka Konsep 30

Gambar 3.5 Kerangka Kerja 37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Ijin Studi Pendahuluan dan Penelitian di RSUD Prof. Dr. Soekandar	60
Lampiran 2	Surat Pengantar Penelitian di RSUD Dr. Wahindin Sudiro Husodo	61
Lampiran 3	Surat Pengantar Penelitian di RSI Sakinah	62
Lampiran 4	Surat Pengantar Penelitian di RS Gatoel	63
Lampiran 5	Surat Balasan Persetujuan Studi Pendahuluan dan Penelitian di RSUD Prof. Dr. Soekandar	64
Lampiran 6	Surat Balasan Persetujuan Penelitian di RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo	65
Lampiran 7	Surat Balasan Persetujuan Penelitian di RSI Sakinah	66
Lampiran 8	Surat Balasan Persetujuan Penelitian di RS Gatoel	67
Lampiran 9	Surat Balasan Persetujuan Penelitian dari Dinas Kesehatan	68
Lampiran 10	Surat Balasan Persetujuan Penelitian dari Badan Kesatuan Kesatuan Bangsa dan Politik	69
Lampiran 11	Lembar Permohonan Menjadi Responden	70
Lampiran 12	Lembar Persetujuan Menjadi Responden	71
Lampiran 13	Lembar Kuesioner	72
Lampiran 14	Data Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	76
Lampiran 15	Hasil Data Responden Penelitian	81
Lampiran 16	Data Hasil *Crosstab* Responden	86
Lampiran 17	Lembar Bimbingan Proposal Pembimbing 1	89
Lampiran 18	Lembar Bimbingan Proposal Pembimbing 2	93
Lampiran 19	Lembar Revisi Ujian Proposal	95
Lampiran 20	Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 1	96
Lampiran 21	Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 2	98
Lampiran 22	Lembar Revisi Ujian Skripsi	99
Lampiran 23	Dokumentasi	100

DAFTAR PUSTAKA

Abdul Muhith. (2017). *Pengembangan Model Mutu Asuhan Keperawatan dan MAKP*. Yogyakarta: Threepreneur.

Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Bass. (2006). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Trikora Salakan Kabupaten Banggai Kepulauan Tahun 2015*. http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/7647/J.LAMPIRAN.pdf?sequence=10&isAllowed=y

Besie L, M. C. J. huston. (2010). *Leadership Roles and Management*. Mahwah, NJ: Erlbaum.

DeePree, M. (2010). *Leadership: Theory Application Skill Development. United States*. New York: Doubleday.

Dewi, D. R., Marina Sulistyati, M. A., & Mauludin. (2017). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Ketua Umum dengan Karyawan Koperasi*.

Dewi Nurhanifah, M. R. F. (2017). *Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang terhadap Pemeriksan TTV di Ruang IGD Rumah Sakit*, *1*(2).

Dudung Juhana, R. A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Jawa Barat, *6*(1).

Duwi Basuki. (2018). *Buku ajar Manajemen Keperawatan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Gillies, D. . (1996). *Nursing Management, A System Approach*. Filadelfia: W.B. Sounders Company.

Gomes, F. C. (2012). *Handbook of Leadership*. California City: Lewis Publisher.

Greenberg, J. and R. A. B. (2003). *Behavior in Organizations Leadership*. New Jersey: Prentice Hall.

Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV . Timur Jaya, *2*(1).

Hidayat, A. A. (2014). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.

Hollander, E. . (1978). *Leadership Dynamics: A Practical Guid to Effective Relationship*. New York: Free Press.

Jefri Marudut Butarbutar, Arta Rusidarma Putra, S. A. (2018). Peran Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kharismatik dalam Mengelola Produktivitas Kerja Pegawai, *1*(2).

Jumhur Salam, Muhammad Ikhtiar, N. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Wara Selatan Kota Palopo, 2*(2).

Karmila Kaban, & Rafika. (2018). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Royal Prima Hospital Tahun 2016, 3*(1).

Kuntoro, A. (2010). *Buku Ajar Managemen Keperawatan.* Yogyakarta: Nuha Medika.

Lussier, R. . and C. F. A. (2010). *What is Leadership?, " Leadership Is an Art.* United States: South-Western College Publising.

Notoadmodjo. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Notoadmodjo, Soekidjo. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Mintzberg, H. (2008). *Leadership in Organization.* United Kingdom: South-Western.

Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.

Popper, M. dan Zakkai, E. (2015). *Leadership in Organization.* New York: Free Press.

Prof.Dr.H.Veithzal Rivai,S.E,M.M., M. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi.* Jakarta: Rajawali Pers.

Ranupendoyo, S. (2012). *Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Pengalaman Dalam Bekerja.* Jakarta: Rineka Cipta.

Setiadi. (2013). *Konsep dan Penulisan Riset Keperawatan.* Yogyakarta: Nuha Medika.

Sitorus, P. (2011). *Managemen Keperawatan: Managemen Keperawatan di Ruang Rawat.* Jakarta: Sagung Seto.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT. Alfabet.

Sulistyaningsih. (2011). *Metodologi Penelitian Kebidanan:Kuantitatif-Kualitatif.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suni, A. (2018). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan.* jakarta: Bumi Medika.

Terok, G. V. ., Maramis, F. R. ., & Mandagi, C. K. . (2015). Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Tuminting Kota Manado Tahun 2015. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, 4*(1), 42–48. Retrieved from https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/12694/12292

Yukl. (2009). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership.* Thousand Oaks, CA: Sage Publications.